

公益社団法人函館市医師会 行動計画

より多くの女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日（5年間）

2. 当法人の課題

- ・女性の管理職が特定の職種に偏っている。
- ・部署により時間外労働に偏りがみられる。

3. 定量的目標

- ・事務職の女性の管理職を1名以上増やす。
- ・残業時間を月平均20時間以内とする。

4. 取組内容

『女性職員の育成』

- ・令和3年 4月～ 女性職員の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング
- ・令和4年 4月～ 女性職員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修の実施

『残業時間の管理を徹底する』

- ・令和3年 4月～ 各部署の残業時間を把握し、部署毎に残業削減のための取組みを検討する。
- ・令和3年10月～ 各部署の残業時間を評価し、各部署へフィードバック
- ・令和4年 4月～ 職場での残業削減マニュアルを作成